



2022 苏州园区社会保险基金和公积金管理中心培训项目

工伤预防企业基层生产骨干培训（定点或上门培训）

项目介绍

【项目背景】

为进一步促进园区用人单位工伤保险政策、工伤预防措施以及企业安全管理的落实，增强用人单位和职工的工伤预防意识，提高企业员工工伤预防能力，不断降低全区工伤事故发生率，苏州工业园区社会保险基金和公积金管理中心委托华泰对区内各企业中高层安全管理人员、部门负责人及各企业线长、领班等一线管理人员骨干，开展工伤预防管理综合能力提升培训。

【项目目的】

通过专业培训、现场体验、问题分析与解决、领导力和团队管理等课程，系统地提升各企业相关管理人员及生产骨干对工伤预防的管理能力和整体认识。培训方式采用课堂学习、案例研讨、沙龙讲座及实操模拟、体感体验等多种方式，强化理论与实践相结合，将所学知识在培训中得到强化、优秀经验在沟通中得到分享，帮助企业建立完善工伤保险预防机制、加强预防制度落实。

【参训对象】

园区内从事相关行业的企业基层管理人员、班组长、技术骨干、特种作业人员等。

【培训费用】

政府全额补贴 企业无需承担任何费用

【培训地点】

- ① 定点培训：集中培训 （企业名额不做要求，每期限 80 人，报满截止）
- ② 上门培训：园区接受培训的单位所在地 （组织人员要求不低于 60 人/期）



按行业类别设置课程：

重点行业主要包括危化品制造业、电气机械和器材制造业、金属制品业、橡胶和塑料制品业、设备制造业及尘肺病等。

【课程安排】

2022年7月-11月内计划安排15期园区工伤预防企业基层生产骨干培训，每期参训人数不低于60人，每期培训为期1天，课程按行业可以分为以下5个模块。

企业基层生产骨干培训课程





【课程模块设置】

课程设置	培训主题	模块	授课讲师
主题 1	安全知识 (工伤预防) 培训	工伤保险政策	
		工伤预防事故与实践	
主题 2	安全实训培训	机械安全、电气安全、化学品安全防护 体验实训	陈老师 戚老师
		现场专业指导老师针对各类安全装备、 工具的使用方法、风险防范进行实训	吴老师 曹老师
		劳动防护用品防护正确使用	王老师
		工伤事故案例分享	傅老师
主题 3	职业健康	尘肺病预防	于老师
		职业危害的防治措施及相关案例	袁老师
主题 4	管理能力提升课程	风险识别与隐患控制	(根据行业需求每期配备 2-3 位老师分 别授课)
		现代安全管理	
		目标管理	
主题 5	心理健康	常见心理问题的起因及预防	
		常规性处理员工心理冲突的方法	
		危机发生后的处理	



【课程时间预排表】

期数	开课时间	形式	行业（偏向）
第一期	8月12日	公开课	电气机械或器材制造业
第二期	8月17日	公开课	
第三期	8月22日	公开课	
第四期	9月2日	公开课	橡胶和塑料制品业、
第五期	9月9日	公开课	
第六期	9月16日	公开课	
第七期	9月5日	公开课	金属制品业
第八期	9月14日	公开课	
第九期	9月19日	公开课	
第十期	9月23日	公开课	设备制造业、以及尘肺病
第十一期	9月30日	公开课	
第十二期	10月9日	公开课	
第十三期	10月14日	公开课	危化品制造业
第十四期	10月25日	公开课	综合通用课
第十五期	10月28日	公开课	



企业根据以下 6 大模块选择培训课程：

危化品制造行业模块详述

主题	内容提要	计划课时		
工伤预防的重要性	事故案例及统计	2 课时		
	工伤预防的重要意义			
工伤预防基础	安全生产法律法规概述			
	员工安全权利和义务			
	刑法解读案例			
	工伤保险条例解读			
	工伤事故双重预防机制建设			
危险化学品基础	危险化学品定义及分类		2 课时	
	危险化学品危害预防等级			
	危险化学品信息和警示			
危险化学品全流程工伤预防	采购审批	2 课时		
	运输存储安全			
	使用操作安全			
	个人防护			
危险化学品应急管理	应急准备			2 课时
	应急响应			
	事故管理			
现场实训	化学品安全防护体验实训		2 课时	
	工具的使用方法			
	劳动防护用品防护实训			
	事故案例视频案例分享			
常见心理问题的起因及预防	常见心理问题的起因及预防	2 课时		
	常规性处理员工心理冲突的方法			
	危机发生后的处理			
	心理健康的标准			
常规性处理员工心理冲突的方法	员工心理问题的特点有哪些			2 课时
	不激化员工情绪的沟通方法			
	先处理情绪后处理事情			
	男女员工不同的应对方式			
	自我情绪的调整			
危机发生后的处理	他人情绪的疏导		2 课时	
	了解危机发生后人的一般状态			
	危机事件中当事人的处理技巧			
	危机事件中周围人的处理技巧			
	倾听疏导法			



设备制造业及尘肺病模块详述

主题	内容提要	计划课时	
工伤预防的重要性	事故案例及统计	2 课时	
	工伤预防的重要意义		
工伤预防基础	安全生产法律法规概述		
	员工安全权利和义务		
	刑法解读案例		
	工伤保险条例解读		
	工伤事故双重预防机制建设		
尘肺病预防基础	尘肺病案例		2 课时
	尘肺病及其危害		
尘肺病预防措施	源头控制		
	粉尘的工程控制		
	管理控制		
	粉尘的个人防护		
	尘肺病的诊断与保障		
现场实训	安全防护体验实训	2 课时	
	各类安全装备、工具的使用方法、风险防范实训		
	劳动防护用品防护实训		
	事故案例视频案例分享		
常见心理问题的起因及预防	常见心理问题的起因及预防	2 课时	
	常规性处理员工心理冲突的方法		
	危机发生后的处理		
	心理健康的标准		
	员工心理问题的特点有哪些		
常规性处理员工心理冲突的方法	不激化员工情绪的沟通方法		
	先处理情绪后处理事情		
	男女员工不同的应对方式		
	自我情绪的调整		
	他人情绪的疏导		
危机发生后的处理	了解危机发生后人的一般状态	2 课时	
	危机事件中当事人的处理技巧		
	危机事件中周围人的处理技巧		
	倾听疏导法		



电气机械和器材制造业模块详述

主题	内容提要	计划课时
工伤预防的重要性	事故案例及统计	
	工伤预防的重要意义	
工伤预防基础	安全生产法律法规概述	2 课时
	员工安全权利和义务	
	刑法解读案例	
	工伤保险条例解读	
	工伤事故双重预防机制建设	
机械安全基础	机械伤害事故案例	
	机械伤害危害识别	
机械伤害的工伤预防	源头消除危险的措施	2 课时
	设计减少风险的措施	
	机械防护种类及用途	
	管理控制	
	上锁挂牌	
	个人防护及注意事项	
现场实训	安全防护体验实训	2 课时
	各类安全装备、工具的使用方法、风险防范实训	
	劳动防护用品防护实训	
	事故案例视频案例分享	
常见心理问题的起因及预防	常见心理问题的起因及预防	
	常规性处理员工心理冲突的方法	
	危机发生后的处理	
	心理健康的标准	
	员工心理问题的特点有哪些	
常规性处理员工心理冲突的方法	不激化员工情绪的沟通方法	2 课时
	先处理情绪后处理事情	
	男女员工不同的应对方式	
	自我情绪的调整	
	他人情绪的疏导	
危机发生后的处理	了解危机发生后人的一般状态	
	危机事件中当事人的处理技巧	
	危机事件中周围人的处理技巧	
	倾听疏导法	



橡胶和塑料制品业模块详述

主题	内容提要	计划课时
工伤预防的重要性	事故案例及统计	2 课时
	工伤预防的重要意义	
工伤事故预防实践	工伤的相关概述	
	工伤事故申报和认定、工伤保险待遇	
	工伤问题处理实务	
	常见工伤事故的预防	
	安全生产法律法规	
消防管理培训	消防基础知识	2 课时
	常见消防设备、器材	
	消防安全管理实务	
	消防安全隐患排查	
	火灾逃生及疏散	
	可燃物的管理	
	火灾事故案例	
	火灾事故处置	
现场实训	安全防护体验实训	2 课时
	各类安全装备、工具的使用方法、风险防范实训	
	劳动防护用品防护实训	
	事故案例视频案例分享	
常见心理问题的起因及预防	常见心理问题的起因及预防	2 课时
	常规性处理员工心理冲突的方法	
	危机发生后的处理	
	心理健康的标准	
	员工心理问题的特点有哪些	
常规性处理员工心理冲突的方法	不激化员工情绪的沟通方法	
	先处理情绪后处理事情	
	男女员工不同的应对方式	
	自我情绪的调整	
	他人情绪的疏导	
危机发生后的处理	了解危机发生后人的一般状态	2 课时
	危机事件中当事人的处理技巧	
	危机事件中周围人的处理技巧	
	倾听疏导法	



金属制品业模块详述

主题	内容提要	计划课时
工伤预防的重要性	事故案例及统计	
	工伤预防的重要意义	
工伤预防基础	安全生产法律法规概述	2 课时
	员工安全权利和义务	
	刑法解读案例	
	工伤保险条例解读	
	工伤事故双重预防机制建设	
高风险作业基础	高风险作业事故案例	
	高风险作业法规和标准	
高风险作业事故预防	高处作业事故预防	2 课时
	有限空间作业事故预防	
	动火作业事故预防	
	叉车事故预防	
	吊装作业事故预防	
	高风险作业事故应急救援注意事项	
现场实训	安全防护体验实训	2 课时
	各类安全装备、工具的使用方法、风险防范实训	
	劳动防护用品防护实训	
	事故案例视频案例分享	
常见心理问题的起因及预防	常见心理问题的起因及预防	
	常规性处理员工心理冲突的方法	
	危机发生后的处理	
	心理健康的标准	
	员工心理问题的特点有哪些	
常规性处理员工心理冲突的方法	不激化员工情绪的沟通方法	2 课时
	先处理情绪后处理事情	
	男女员工不同的应对方式	
	自我情绪的调整	
	他人情绪的疏导	
危机发生后的处理	了解危机发生后人的一般状态	
	危机事件中当事人的处理技巧	
	危机事件中周围人的处理技巧	
	倾听疏导法	



综合通用课程

主题	内容提要	计划课时
基层骨干安全生产职责	岗位安全生产责任	4 课时
	岗位角色与定位	
工伤事故预防与实践	工伤的相关概念	
	工伤事故申报和认定&工伤保险待遇	
	工伤问题处理实务	
	常见工伤事故的预防	
安全生产管理能力提升	安全生产的重要性	
	双重预防机制	
	安全生产管理经验分享	
	安全生产实践	
	职业健康管理	
现场实训	应急救援器材使用训练	1 课时
	各类安全装备、工具的使用方法、风险防范实训	
	劳动防护用品防护实训	
	事故案例视频案例分享	
	上锁挂牌等体验实训	
聚焦目标，精准行动	蓝图 VS 拼图	3 课时
	好目标的 SAT 法则	
	目标管理在安全管理中的应用	
	目标管理之“八爪鱼图”	
	目标管理之“多快好省”	
	目标管理之“ORA 三层次”	
做好现场管理，预防工伤发生	5S 与目视化推进	3 课时
	5S 作用之结构图	
	从形式化到行事化，到习惯	
	目视化管理在安全管理中的应用	
	目视化管理的三个原则	
	目视化推进的阻力及对策	
运用情绪资源，确保作业常态	一线员工情绪状态分析	3 课时
	情绪分类：基本 VS 复合，正面 VS 负面，有益 VS 无益	
	情绪的价值：情绪—绩效金字塔	
	练习：描述老王情绪的变化	



线上培训：

★ 此次将提供 1000 个网上学习账号，向学员免费开放一年。

期数	培训时间	课程主题	课程简介
1	2022/8/6 至 2023/8/6	高处作业安全 (苏州市头号杀手)	围绕高处作业的危害性结合事故案例，讲解高处作业的审批，人员和设备的管理，现场防护等，预防高处坠落事故的发生。
2	2022/8/6 至 2023/8/6	机械安全 (六防)	围绕机械设备的风险，结合事故案例，讲解机械设备的危险部位及机械防护的设置，强调维修过程中的上锁挂牌，避免正常操作及维修过程的机械伤害。
3	2022/8/6 至 2023/8/6	电气安全 (六防)	围绕触电的风险，结合事故案例，讲解触电的危害及预防措施，避免触电事故的发生。
4	2022/8/6 至 2023/8/6	物体打击 (六防)	围绕物体打击的风险，结合事故案例，讲解物体打击的原因及预防措施，避免物体打击事故的发生。
5	2022/8/6 至 2023/8/6	叉车及起重设备安全 (特使设备事故的主要类型)	围绕叉车及起重设备的风险，结合事故案例，讲解叉车和起重设备管理的要求，围绕人，设备，环境等方面落实事故预防措施，避免车辆伤害和起重伤害事故的发生。
6	2022/8/6 至 2023/8/6	危险化学品安全 (今年重点)	围绕危险化学品的事故风险，结合事故案例，讲解从采购，运输，存储，使用，废弃等全生命周期落实事故预防措施，避免危险化学品事故的发生。
7	2022/8/6 至 2023/8/6	有限空间安全 (较大事故的头号杀手)	围绕有限空间的事故风险，结合事故案例，讲解有限空间的危害因素，作业流程和要求，应急救援等事故预防措施，避免有限空间事故的发生。
8	2022/8/6 至 2023/8/6	工伤申报及判定	结合工伤保险条例结合事故案例，讲解工伤事故的申报，判定依据，以及待遇，康复等问题。



【定点培训地点】

苏州工业园区唯新路 89 号 6 栋一楼培训教室

【咨询报名】

- 项目联系人：马骋 17366433933 邓莹 18261861258
- 邮箱：601298271@qq.com
- 微信：添加时备注培训报名



- 报名流程：
 - 1、完整填写《培训报名表》，发送至项目联系人邮箱。我们以报名邮件送达的先后顺序登记享受免费培训的学员信息或者点击报名通道后台提交即可。
 - 2、课程开始前 3 天会电话或邮件通知企业的 HR 或培训负责人通知学员上课的签到手续等事宜。
 - 3、疫情期间，上课前我们都会对学员进行体温测量，低于 37.2 以下学员方可进入大楼参加学习。上课当天请提供苏康码、72 小时核酸证明，学员自备口罩。
 - 4、培训现场提供学员免费午餐、停车、饮用水等服务(严格按照市场监管部门和食品卫生监督部门的要求，加强学员用餐配送管理，一人一份，用餐时减少交谈，餐后及时洗手)。
 - 5、报名表附件



华泰一工伤预防
企业基层骨干培训



证书提醒：

第一类学员：

针对往年已参加过工伤预防专题培训并获得工伤预防专题证书的学员，请携带证书前来培训。可继续进行培训盖章认定。

第二类学员：

针对还未获取过工伤预防专题培训的学员，经培训考试合格后现场颁发工伤预防专题培训证书。

证书展示：

